



ПРОГРАММА ОЧНОЙ ЧАСТИ ОБУЧЕНИЯ

«КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ: ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ИХ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ»

Категория слушателей: руководители и специалисты подразделений безопасности, управления персоналом, закупок, внутреннего контроля и аудита, правового обеспечения деятельности организаций (ФГУП, МУП, ФБУ, казенные учреждения, региональные органы исполнительной власти, публично-правовые компании, созданные для выполнения задач, поставленных федеральными или региональными органами государственной власти).

Продолжительность очной части обучения: 6 академических часов.

1. Понятие и нормативные источники о конфликте интересов

Правовые и законодательные источники о конфликте интересов

Понятие конфликта интересов и личной заинтересованности: их признаки, объективные элементы, правоприменительное толкование

2. Конфликт интересов в сфере служебных правоотношений

Конфликт интересов в ходе контрольной (проверочной) деятельности

Конфликт интересов при совместной работе родственников, служебном покровительстве и совмещении должностей (функций)

Конфликт интересов, вызванный несоблюдением этических, корпоративных норм и возникновении дилемм

Конфликт интересов в сфере закупок и при взаимодействии с контрагентами

Нормативно-обусловленный конфликт интересов

3. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов

Отказ работника от полученной, предполагаемой и предлагаемой выгоды (преимущества)

Установление дополнительного контроля за исполнением работником должностных обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов

Передача в доверительное управление акций, ценных бумаг, уставного капитала в организациях, выступающих стороной конфликта интересов

Отстранение и самоотвод работника от исполнения должностных обязанностей (выполнения поручения, обсуждения, принятия решений), ограничение доступа к информации, до устранения условий конфликта интересов или его урегулирования

Получение согласия на замещение должности в аффилированной организации

Изменение должностных обязанностей работника, перевод работника в иное структурное подразделение организации

4. Правовые последствия допущенного конфликта интересов

Служебная проверка и дисциплинарное воздействие в отношении работника

Административная ответственность работодателя

Гражданско-правовая ответственность организации (возмещение ущерба, признание недействительными контрактов и сделок)

Уголовно-правовые риски деяний участников конфликта интересов

Судебная практика рассмотрения дел, связанных с конфликтом интересов



Астанин Виктор Викторович

Проректор — директор НИИ Российской правовой академии Министерства юстиции Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор. Эксперт Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по безопасности. Основная область научных интересов – противодействие коррупции.

Дата проведения очной части обучения: 30 мая 2024 года

Время проведения: 10.30 - 15.00 (регистрация слушателей с 10.15)

Место проведения: г. Москва, конференц-зал Университета, г. Москва, м. Китай-город (50 м. пешком).

Участники очной части обучения будут обеспечены фирменными канцелярскими принадлежностями и кофе-брейками в день проведения обучения. Все участники очной части обучения получают комплект раздаточных учебных и нормативно-правовых материалов с учетом последних изменений законодательства.

Стоимость участия только в очной части или прямой трансляции с выдачей сертификата о прослушанном мероприятии - **11000 рублей**

Стоимость обучения в комплексной программе повышения квалификации с выдачей **по итогу обучения Удостоверения о повышении квалификации: (72 часа)** с выдачей Удостоверения о повышении квалификации по курсу **«Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе и порядок его урегулирования»** + **очная часть – 15000 рублей.**